

Open dag succesvol

Zaterdag 20 maart trostseerden ruim 360 bezoekers van de open dag storm en regen om zich in de polikliniek te laten informeren over de opleidings- en beroepsmogelijkheden van het VU medisch centrum. Dit jaarlijkse evenement in het kader van de landelijke open dag voor de zorg wordt georganiseerd door de diensten communicatie en P&O centraal en het promotieteam van het VUmc. Ruim 25 afdelingen en diensten hadden een stand ingericht waar bezoekers konden kennismaken met hun afdeling/dienst en waar vacatures onder de aandacht van de bezoekers werden gebracht. Zo hadden de verschillende opleidingsstands veel aantloop. De praktijkopleiders konden een aantal namen noteren van mensen geïnteresseerd in de verpleegkundige opleidingen. Bij Annemiek Bredius (Biza) kwamen twintig serieuze kandidaten aan tafel voor de opleiding zorgadministratie. Het facilitair bedrijf kreeg vier serieuze kandidaten op bezoek waarmee mogelijk een vervolggesprek wordt gehouden. Ook andere standhouders meldde positieve reacties van bezoekers. Regelmatig waren er rondleidingen bijvoorbeeld naar de laboratoria van pathologie en klinische chemie. Op de dag-OK werden bezoekers geïnformeerd over werkzaamheden op de OK en de verschillende opleidingen die het VUmc hier verzorgd. Hiervoor was zeer veel belangstelling.



Goed gescoord

Voor sommige standhouders had het wel wat drukker mogen zijn. Toch waren er in vergelijking met 2003 slechts veertig bezoekers minder (afname 10%). Daarmee scoorde het VUmc goed, vergeleken met andere ziekenhuizen. Bij het Slotervaartziekenhuis werd een vergelijkbaar aantal belangstellenden ontvangen, maar dit kwam omdat buurtbewoners nadrukkelijk waren uitgenodigd. Bij het AMC kwamen 150 geïnteresseerden een kijkje nemen. De relatieve rust bij het VUmc bood standhouders de gelegenheid ook eens bij collega's van andere afdelingen/diensten langs te gaan. Achteraf sprak iedereen over een zeer geslaagde en vooral ook gezellige dag die met een drukbezochte borrel werd afgesloten. Binnenkort worden de resultaten bekend van de evaluatie onder bezoekers en standhouders. ■JS

Altijd prijs

AVC Mediaproductie heeft op het festival ImagéSanté een eervolle vermelding gekregen in de categorie health education. Het Audiovisueel Centrum ontving deze onderscheiding voor de DVD 'Foetal movements, development of motility and posture before birth', geproduceerd door AVC-medewerkster Mirjam Nooij. Gedurende lange tijd leek het erop dat de Nederlandse film zelfs een tweede prijs zou ontvangen. Uiteindelijk bleek dat de Canadese inzending 'Life's a twitch' iets hoger scoorde. In de ogen van de jury was de Nederlandse DVD van uitzonderlijke kwaliteit. Het internationale vijfdaagse festival, voorheen Fimel geheten, wordt elke twee jaar gehouden in het Belgische Luik. Dit jaar was het thema Preventive medicine, sport and nature through images. Er waren bijna tweehonderd inzenders uit Europa en Noord Ameri-



De onderscheiden film laat zien welke specifieke bewegingspatronen en welke houdingen er voor de geboorte voorkomen en vanaf welke zwangerschapsduur

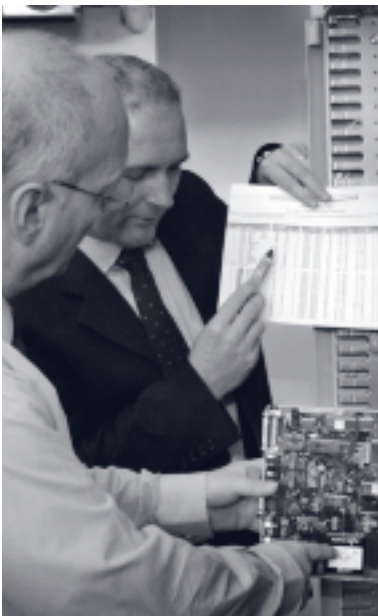
ka met films, cd-rom's en websites. Het AVC maakte de film in opdracht van professor J.I.P. de Vries van de afdeling verloskunde en gynaecologie van het VUmc. Zij gebruikte de film tijdens haar aanvaarding van het ambt van bijzonder hoogleraar Foetale ontwikkelingsneurologie aan de faculteit der bewegingswetenschappen begin dit jaar.

Vervolg van pagina 1

Eigentijd voor werktijd

Schapers pakt zo'n lijst van zijn bureau om te laten zien wat er aan de hand is. "Hier een willekeurige staf-dienst, afgelopen maandagmorgen: een medewerker belt van 11.37 tot 11.59 uur naar de NUON, dat zal toch niet voor het werk zijn. Een collega belt met een lagere school in de Watergraafsmeer, terwijl bij diezelfde dienst ook iemand acht minuten naar een GSM belt. Dit kan toch niet meer, waar halen die mensen de tijd vandaan! Ons is gevraagd dit soort overzichten tweewekelijks per dienst, afdeling en zorgenheid af te leveren. Voorlopig nog niet met persoonsnamen", besluit Schapers. "De bedoeling is medewerkers op dat gedrag, veelvuldig bellen in werktijd, aan te spreken in werkoverleggen en jaargesprekken", zegt Hans Urbanus, directeur personeel & organisatie. "We hebben expres niet gekozen voor het afsluiten van de telefoon zodat

alleen intern gebeld kan worden, medewerkers zijn zelf verantwoorde-lijk. Het advies is bij veelvuldig gebruik wel een pauze, verlof of vakantiedagen in te trekken. Eigen-tijd voor werktijd wordt het nieuwe motto." Hij vervolgt: "Controle werkt, kijk maar naar de Amsterdamse fiet-sers: 75% heeft tegenwoordig verlich-ting op zijn fiets. Dit is gekomen door het stelselmatig controleren en bekeuren van fietsers zonder deugde-lijke verlichting". Veelvuldig gebruik begint wat Urbanus betreft al bij een paar keer enkele minuten per week bellen voor privé-zaken". Kijk voor meer informatie op intra-net. Onder de kop 'Eigentijd voor werktijd' kunnen afdelings- en diensthoofden doorgeven welke werkgerelateerde nummers hun medewerkers kunnen blijven bellen. Of bel voor meer informatie 43015. ■ Mbo



Michel Schapers en Stef Jager (beheer telecommunicatie) laten het onlangs geïnstalleerde pg-filter zien.

FOTO ANNUSKA HOUTAPPELS

Paastijd 2004

De Paastijd zit vol contrasten. Lijden en sterven is het thema, terwijl overal de lente zich aandient. Het is een historisch feest, omdat we terugdenken aan het leven van Jezus, maar tegelijkertijd richt het je op een nieuwe toekomst. De soberheid en de inkeer van het vasten, voorafgaand aan Pasen, gaat gepaard met een gevoel van verlangen naar de mogelijkheid van een nieuw begin. Het liturgisch gewaad van dit feest bestaat uit vier dagen in de Goede Week. Op witte donderdag viëren we het delen van brood en wijn met elkaar als symbool van het

delen van leven. Op Goede Vrijdag lezen we nauwgezet het verhaal van het lijden en sterven van Jezus. Dat verbindt zich met het lijden van en het geweld tegen kwetsbare mensen van nu. Op Stille Zaterdag is er de stilte van het waken. Daar-in ligt de ontzetting van de ver-schrikkelijke gebeurtenissen. Maar ook is er de oplettenheid van wie in de nacht wacht op het eerste ochtendlicht. Op Paasmorgen wordt het verhaal gelezen over het lege graf: het einde is het einde niet. Die ervaring kan je diep raken en je terug brengen in de stroom die het leven voedt.

Eigenlijk is Pasen iets dat in ieder leven op verschillende momenten kan gebeuren. Het opstaan uit een ziekbed. Na tegenslag het kunnen opbrengen, om niet bij de pakken neer te blijven zitten. Een nieuwe kans krijgen en die ook zien. Dat alles betekent een omkeren naar het leven, een overwinning van het leven op de dood. De Paastijd is als de spiegel van een mensenleven.

Namens de dienst geestelijke verzorging en pastoraat, Brigit Kerkhof en Jannet Delver



Compétent of 'con pétant'

■ Armand Girbes

Het leek me goed u eens te verrassen met een Franse titel, nu zojuist bekend is geworden dat je Frans ook al op de lagere school mag leren. Niet zo heel erg bijzonder, want miljoenen Franse kindertjes doen dat al, maar toch.

Bovendien sluit de titel prima aan bij hetgeen ik deze keer wil bespreken. De raad van bestuur heeft besloten dat ook afdelingshoofden (afgekort AH's) aan jaargesprekken en beoor-delingsgesprekken worden onderworpen.

Dat besluit komt niets te vroeg zou ik zeggen. Met iedereen worden jaarge-sprekken en beoordelingsgesprekken

gevoerd, als het goed is, dus moet dat ook met AH's. Een hele gebeurtenis waarschijnlijk voor een enkele AH die het al tientallen jaren niet gehad heeft en voor anderen een aha erlebnis. Het goed functioneren van afdelingshoofden is vitaal voor het reilen en zeilen van het zieken-huis. Zij moeten ook het braafste jongetje of meisje van de klas zijn en dus het goede voor-beeld geven. Bovendien wordt het erg lastig voor een afdeling om goed te functioneren als het afdelingshoofd disfunctioneert. Een reden temeer om kritisch naar hen te kijken.

In ons ziekenhuis zijn zij veelal medisch specialist en nieuwe ontwikkelingen maken het makke-lijker om te beoordelen of een medisch specialist functioneert. Dat komt omdat bij steeds meer opleidingen tot specialist gekeken wordt naar competenties die de specialist moet hebben. En wat de beste wijze is om zich specifieke competenties eigen te maken.

In Nederland spiegelen de (medisch) wetenschappelijke verenigingen zich aan Canada, alwaar het zogenaamde CanMEDS 2000 de afgelopen jaren is ingevoerd. Volgens dit model moeten aanstaande medisch specialisten in hun opleiding zich een aantal competenties eigen maken. Sommige competenties spreken voor zich, zoals 'professional' en 'medisch expert' en 'bereid tot continue educatie'. Wat nieuw is, is dat de medisch specialist ook competenties betreffende communiceren en samenwerken moet hebben. Dat is nog lang niet zo vanzelfsprekend. (Het VUmc loopt overigens wat scholing betreft in deze vaardigheden voor dokters vooruit met speciale cursussen, Costa-VU). Ik hoor nog wel eens (in andere ziekenhuizen natuurlijk) dat een dokter 'zo'n geweldige operateur' is, dus dat iedereen maar op de koop toe moet nemen dat hij andere gezondheids-werkers uitscheldt en met instrumentarium gooit op de operatiekamer als hij (vreemd genoeg inderdaad meestal een 'hij') boos is. Ook met deuren smijten of ertegen aan schoppen schijnt tot dit ritueel te behoren. Volgens de nieuwe normen is deze dokter dus niet competent. In jaar- en beoordelingsgesprekken horen onder andere al deze competenties aan de orde te komen. We moeten dus kijken of de medisch specialist 'compétent' is of een 'con pétant'. Voor de volledigheid geef ik u een korte Franse les. Een 'con' in het Frans is 'een vervelende eikel' en 'pétant' komt van het werkwoord 'péter' hetgeen "een wind laten" betekent. Salut, à la prochaine.

ADVERTENTIE

VU MEDISCH CENTRUM ZEKERHEIDSPAKKET

Speciaal voor medewerkers van VU Medisch Centrum heeft Meeùs Baneke een zeer goed en voordelig verzekeringspakket ontwikkeld.

- Woonhuis
- Inboedel
- Glas
- Kostbaarheden
- Aansprakelijkheid
- Ongevallen
- Rechtsbijstand

Kijk op het intranet via de link: Personeel, Dienst Personeel en Organisatie en ons logo of bezoek de website: www.meeusbaneke.nl/vu

Gelderlandplein 75e 1082 LV Amsterdam
T 020 30 17 990 F 020 30 17 999
m b @ m e e u s b a n e k e . n l

MEEÙS
BANEKE